Приложение №4 к приказу № 199/01-04
от «01» июня 2023г.

СОГЛАСОВАНО	ПРИНЯТО	УТВЕРЖДЕНО
Управляющим советом	Общим собранием работников	приказом директора
Протокол № 3	Протокол № 1	№ 199/01-04 от 01.06.2023
от «01» июня 2023 г	от «01» июня 2023 г.	

ПОРЯДОК
применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работникам структурного подразделения гимназии № 8 – дошкольного отделения Детского сада «Незабудка» за специфику работы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работникам структурного подразделения гимназии № 8 – дошкольного отделения Детского сада «Незабудка» за специфику работы (далее – Порядок) разработан в соответствии с пунктом 3.5.1. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 8 им. академика Н. Н. Боголюбова города Дубны Московской области (далее – Гимназия № 8).
1.2. Порядок устанавливает перечень работников, имеющих право на повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, размеры и условия установления повышений работникам структурного подразделения гимназии № 8 – дошкольного отделения Детского сада «Незабудка» (далее – ДО).

2. Перечень работников, имеющих право на повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, размеры и условия установления повышений работникам ДО

2.1. Работникам ДО за работу в группах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, адаптированным для детей с тяжелыми нарушениями речи, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее — группы компенсирующей и/или комбинированной направленностей) ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих размерах:
2.1.1. Руководителю структурного подразделения, старшему воспитателю:
- на 5% от должностного оклада при наличии в ДО одной группы компенсирующей или комбинированной направленности,
- на 10% от должностного оклада при наличии в ДО двух группы компенсирующей и (или) комбинированной направленности,
- на 15% от должностного оклада при наличии в ДО трех и более групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности.

2.1.2. Воспитателям, учителю-логопеду, учителю-дефектологу – на 20% от должностного оклада при работе в группе компенсирующей или комбинированной направленности.
2.1.3. Музыкальному руководителю, педагогу-психологу, инструктору по физической культуре:
- на 5% от должностного оклада при работе с одной группой компенсирующей или комбинированной направленности,
- на 10% от должностного оклада при работе с двумя группами компенсирующей и (или) комбинированной направленности,
- на 15% от должностного оклада при работе с тремя группами компенсирующей и (или) комбинированной направленности,

— на 20% от должностного оклада при работе с четырьмя и более группами компенсирующей и (или) комбинированной направленности.

2.2. Повышения ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, применяемых при исчислении заработной платы.
2.3. Размеры других выплат работникам ДО, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим Порядком.

3. Порядок принятия и срок действия Порядка

3.1. Действие данного Порядка распространяется на всех штатных и внештатных руководящих и педагогических работников, специалистов и других работников учреждения.
3.2. Срок действия данного Порядка не ограничен.