Администрация городского округа Дубна Московской области
Управление народного образования

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
гимназия № 8 им. академика Н. Н. Боголюбова
г. Дубны Московской области

(Г И М Н А З И Я № 8)

ПРИКАЗ

14.09.2023 № 313/01-04

О введении в действие Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 8 им.академика Н.Н.Боголюбова города Дубны Московской области

В целях приведения нормативных документов, регулирующих оплату труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 8 им.академика Н.Н.Боголюбова города Дубны Московской области, в соответствие действующим нормативным документам, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 8 им.академика Н.Н.Боголюбова города Дубны Московской области.
2. Применять Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 8 им.академика Н.Н.Боголюбова города Дубны Московской области, указанное в пункте 1 настоящего приказа, к правоотношениям, возникшим с 01.09.2023.
3. Признать утратившими силу приказ от 01.06.2023 № 199/01-04 «О введении в действие Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 8 им.академика Н.Н.Боголюбова города Дубны Московской области».
4. Ознакомить всех работников гимназии с изменениями нормативных документов по оплате труда.
5. Внести в заключенные с работниками гимназии трудовые договоры изменения в части, касающейся условий оплаты труда.
6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Т.А. Горячева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 551E6F7A07A529C9D045AAF3D03AB06B
Владелец: ГОРЯЧЕВА ТАТЬЯНА АНДРЕЕВНА
Действителен: с 09.11.2022 до 02.02.2024

Приложение к приказу № 313/01-04
от «14» сентября 2023г.

СОГЛАСОВАНО	ПРИНЯТО	УТВЕРЖДЕНО
Управляющим советом	Общим собранием работников	приказом директора
Протокол № 6	Протокол № 3	№ 313/01-04 от 14.09.2023
от «14» сентября 2023 г	от «14» сентября 2023 г.	

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 8 им. академика Н. Н. Боголюбова города Дубны Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 8 им.академика Н.Н.Боголюбова города Дубны Московской области (далее - гимназия).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Московской области «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Федеральным законом от «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации городского округа Дубна Московской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области» от 12.09.2023 №112ПА-987.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

– должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;

– виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

– количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетке по оплате труда рабочих учреждений.

1.4. Директор имеет право делегировать руководителю структурного подразделения полномочия по установлению ставок заработной платы (должностных окладов), доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения.

1.5. Во всех случаях, касающихся оплаты труда работников гимназии, не урегулированных настоящим Положением, гимназия руководствуется нормативными правовыми актами Московской области, а в случае их отсутствия – нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников гимназии устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группа по оплате труда директора гимназии определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии объемными показателями и порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области, к группам по оплате труда руководителей (Приложение № 2).

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников гимназии устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,

занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.
2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала гимназии устанавливаются в соответствии Приложением № 5 к настоящему Положению.
2.6. Должностные оклады работников культуры в гимназии устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.
2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих гимназии устанавливаются в соответствии с Приложением № 7 к настоящему Положению.
2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).
2.9. Установление должностных окладов работников в пределах диапазона окладов по соответствующей должности определяется руководителем гимназии в соответствии с деловыми качествами работника (опыт работы, навыки, качество исполнения трудовых обязанностей, результаты труда и другое) с учетом мнения представительного органа работников.
2.10. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.
2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, заместителей директора и средней заработной платы работников гимназии (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается за отчетный год:
– в кратности до 8 для директора гимназии.
– в кратности до 5 для заместителей руководителей.
Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, заместителей директора и средней заработной платы работников на календарный год устанавливается распоряжением Администрации городского округа Дубна Московской области в соответствии с Правилами исчисления размера средней заработной платы руководителя и работников для определения соотношения средней заработной платы работников, утвержденными в установленном порядке.
2.12. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, гимназии не может превышать 25% от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.
2.13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности, а также им может быть установлена ставка заработной платы (должностной оклад), предусмотренный для лиц, имеющих требуемый стаж работы или образование.
2.14. Присвоение работникам квалификационных категорий производится в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 № 276.
2.15. Директор гимназии:
– проверяет документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников, исчисляет их заработную плату;
– ежегодно на начало учебного года составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационный список педагогических работников и других работников образовательных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями по порядку формирования муниципальными образовательными учреждениями города Дубны Московской области, реализующими программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, тарификационных списков педагогических работников и других

работников, утвержденными приказом Управления народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области от 10.07.2023 № 289/1.1-05.
2.16. Директор гимназии несет персональную ответственность за достоверность сведений в тарификационных списках работников и своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников гимназии.
2.17. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с работниками гимназии рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные постановлением Администрации городского округа Дубна Московской области «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области» от 26.05.2023 №112ПА-619.
2.18. При оплате труда работников гимназии за счет средств от приносящей доход деятельности следует руководствоваться настоящим Положением.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:
3.1.1. на 10 процентов:
– работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
3.1.2. на 20 процентов:
– работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
– руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;
– руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
– руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
– руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.
3.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.
3.3. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.
3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа директора гимназии со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):
– при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня

представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

– при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

– при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией; для медицинских работников - со дня издания приказа Министерства здравоохранения Московской области;

– при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

– при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы исходя из более высокого размера производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

3.5. Работникам гимназии за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

3.5.1. в отделениях, классах, группах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – на 15-20 процентов.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок устанавливается директором с учетом мнения представительного органа работников гимназии.

3.5.2. педагогическим работникам (включая работников, выполняющих преподавательскую работу в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляемую с учетом подпунктов «е», «ж» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003 № 4963) общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов;

3.5.3. педагогическим работникам (включая работников, выполняющих преподавательскую работу в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляемую с учетом подпунктов «е», «ж» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003 № 4963) непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов;

3.5.4. специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов;

3.5.5. директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов;

3.5.6. мастерам производственного обучения, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования, ставка заработной платы (должностной оклад) повышается на 5 процентов.

3.6. В случаях, когда работникам гимназии предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.
3.7. В случаях, когда работник гимназии занимает две и более педагогические должности и ему предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов), повышение производится по каждой должности.
3.8. Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам гимназии, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).
Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются директором гимназии с учетом результатов специальной оценки условий труда, продолжительности работы в неблагоприятных условиях и мнения представительного органа работников.
4.2. За работу в ночное время работникам гимназии устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 % часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.
4.3. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в образовательное учреждение устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.
4.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.
В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области «Об образовании».
4.5. Работникам гимназии, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:
– педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 5000 рублей;
– педагогическим работникам гимназии, за исключением педагогических работников, реализующих программу дошкольного образования, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;
– младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах гимназии, реализующих образовательные программу дошкольного образования, в размере 2500 рублей.
На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

4.6. Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.7. При выполнении работником дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

4.8. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются директором гимназии по соглашению сторон в пределах фонда оплаты труда по замещаемой должности.

4.9. Доплаты за дополнительную работу.

4.9.1. Администрацией городского округа Дубна Московской области предусматриваются средства в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников гимназии на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

Виды, размеры, порядок установления доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, определяются гимназией самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) в пределах выделенных бюджетных ассигнований в соответствии с перечнями, приведенными в приложениях № 8.

4.9.2. Учителям физической культуры гимназии, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере до 50 процентов ставок заработной платы (должностного оклада).

4.9.3. Педагогическим работникам, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – доплата за классное руководство).

На установленный размер доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.10. Надбавки.

4.10.1. Работникам культуры в гимназии устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

- 15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- 25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- 30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет работы.

4.10.2. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается:

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах гимназии, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

− педагогическим работникам (включая работников, выполняющих преподавательскую работу в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляемую с учетом подпунктов «е», «ж» пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003 № 4963) гимназии в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.10.3. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах гимназии, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Гимназия осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом гимназии, услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.2. Гимназия на основании соответствующего постановления Администрации городского округа Дубна Московской области предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда данного учреждения

Гимназия в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их распределения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам гимназии производится с учетом:

− показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами гимназии;

− целевых показателей эффективности деятельности гимназии, утверждаемых локальными нормативными актами гимназии;

− мнения представительного органа работников гимназии.

5.4. В гимназии устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

− выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

− выплаты за качество выполняемых работ;

− премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Порядок установления стимулирующих выплат директору гимназии за интенсивность, высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Управлением народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области.

5.6. Учреждения в пределах средств экономии фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год, могут производить единовременные стимулирующие выплаты на основании локальных нормативных актов учреждения.

5.7. Директору гимназии, достигшему высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

− в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

− в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

− в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рублей - распределенным по второму уровню.

Работникам гимназии, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждении (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

− учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

− педагогическим работникам, не указанным в абзаце 6 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации гимназии путем присоединения к другому муниципальному общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного муниципального общеобразовательного учреждения, только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определено соответствующему первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах 5-7 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется директором с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей гимназии, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми гимназией, с учетом мнения представительного органа работников.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников гимназии применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

3) за часы педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

	Размеры коэффициентов

Категории обучающихся	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели и циклов дисциплин	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.4.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.
6.4.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.
6.4.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

7. Порядок определения уровня образования

7.1. Директор гимназии осуществляет подбор кадров, прием на работу педагогических работников, распределяет должностные обязанности в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» или профессиональными стандартами и несет ответственность за уровень квалификации педагогических работников:
проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми и в зависимости от квалификации педагогического работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников гимназии;
на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу на условиях совмещения (совместительства), ежегодно на начало учебного года составляет тарификационный список педагогических работников и других работников образовательных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями по порядку формирования муниципальными образовательными учреждениями города Дубны Московской области, реализующими программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, тарификационных списков педагогических работников и других работников, утвержденными приказом Управления народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области от 10.07.2023 № 289/1.1-05.

7.2. Требования к уровню образования при установлении ставок заработной платы (должностных окладов) работников определены в разделе «Требования к квалификации» Квалификационных характеристик должностей работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации или в соответствии с профессиональными стандартами.

7.3. Уровень образования работников образовательных учреждений определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании. Перечень учебных заведений, окончание которых дает право на установление уровня образования педагогических работников, приведен в Приложении № 11 к настоящему Положению.

7.4. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (о наличии среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (о наличии высшего дефектологического образования), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью «Психология»), а также учителя учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии.

Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

Высшее дефектологическое образование определяет диплом государственного образца об окончании педагогических институтов или педагогических университетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания спецфакультета с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1000 часов.

7.5. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца «бакалавр», ставки заработной платы (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование по программам бакалавриат. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, ставки заработной платы (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы (должностных окладов) предусмотренных для лиц имеющих высшее образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании право на установление ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии гимназии, в порядке исключения, могут быть назначены директором гимназии на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены ставки заработной платы (должностные оклады), предусмотренные для лиц, имеющих среднее профессиональное образование, с учетом имеющегося фактического стажа педагогической работы.

8. Порядок определения стажа педагогической работы

8.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

8.2. Требования к квалификации предусматривают установление ставок заработной платы (должностных окладов) в зависимости от стажа педагогической работы, стажа работы по специальности (по профилю) или стажа работы в определенных должностях и учреждениях.

8.3. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образованием и другая работа в ранее установленном порядке согласно Приложению № 9 к настоящему Постановлению.

8.3.1. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) в порядке, предусмотренном Приложением №10.

8.3.2. Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

8.4. Стаж работы в определенных должностях и учреждениях исчисляется методистам учебно-методических, методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), учителям-логопедам, учителям-дефектологам психолого-медико-педагогических консультаций (комиссий) в следующем порядке:

в стаж работы в должности методистов (старших методистов) методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов при установлении должностных окладов (ставок заработной платы) включается время работы в указанных должностях, а также в должностях руководителей методических учреждений, учреждений повышения квалификации и их структурных подразделений. Кроме того, при переводе в указанные учреждения на должности методистов, учителей, воспитателей и других работников образовательных учреждений, имеющих 1-ю или высшую квалификационную категорию, в их стаж включается время работы в должностях, соответствующих профилю работы методиста.

9. Формирование фонда оплаты труда

9.1. Гимназия формирует фонд оплаты труда в пределах выделенных бюджетных средств и средств, полученных от платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным штатным расписанием и тарификационным списком педагогических работников.

Фонд оплаты труда гимназии состоит из базовой и стимулирующей части оплаты труда.

9.1.1. Базовая часть фонда оплаты труда является гарантированной частью заработной платы, в которой учитываются все виды работ, выполняемых работниками учреждения в соответствии с тарификацией и должностными обязанностями, утвержденными директором гимназии, и включает в себя:

а) ставки заработной платы (должностные оклады) работников гимназии:

- должностные оклады руководящих работников гимназии с учетом повышений, установленных в разделе 3 настоящего Положения;
- ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, с учетом повышений, установленных в разделе 3 настоящего Положения.
- тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих гимназии.

б) доплаты и надбавки в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

При наличии необходимых условий (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий) возможно деление классов на группы при проведении учебных занятий, курсов, дисциплин (модулей).

9.1.2. Стимулирующая часть оплаты труда включает стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

9.2. В образовательных учреждениях работникам, финансируемым за счет средств бюджета города Дубны Московской области, предусматриваются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск работников, по должностям: помощник воспитателя, младший воспитатель, специалист по закупкам, машинист по стирке и ремонту спецодежды, вахтер, уборщик служебных помещений, сторож, дворник.

9.3. Средства фонда оплаты труда гимназии используются на выплату:

- заработной платы исходя из установленных ставок заработной платы (должностных окладов), доплат и надбавок;
- на оплату ежегодных отпусков;
- на оплату учебных отпусков, предоставляемых работникам, обучающимся в профессиональных учебных заведениях;
- компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;
- денежной компенсации части отпуска, превышающего 28 календарных дней (по письменному заявлению работника и по соглашению между администрацией гимназии и работником);
- выходного пособия в связи с ликвидацией гимназии либо сокращением штатной численности гимназии;
- на оплату труда работников-доноров за дни обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови;
- на оплату первых трех дней временной нетрудоспособности в случае заболевания самого работника;
- на оплату труда сторожей, трудоустраиваемых на время очередного отпуска основного сотрудника;
- других выплат, предусмотренных действующим законодательством.

10. Порядок исчисления заработной платы

А. Педагогические работники

10.1. Месячная заработная плата педагогических работников гимназии, определяется путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с настоящим Положением, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской

работы в неделю.
В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:
- учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;
- учителей, для которых гимназии является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.
При этом месячная оплата труда педагогическому работнику за педагогическую работу выплачивается согласно установленной в тарификационном списке педагогической нагрузке ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
Пример 1. Учитель ведет преподавательскую работу в V-IX классах в объеме 23 часов в неделю.
Месячный заработок этого учителя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).
10.2. Месячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы (должностных окладов), установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений по основаниям, указанным в разделе 3 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю.
Пример 2. Музыкальный руководитель ведет педагогическую работу в объеме 12 часов в неделю.
Месячный заработок этого педагогического работника рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 12 часов (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 24 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую выплачивается ставка заработной платы).
10.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
10.4. Тарификационный список формируется исходя из количества часов по федеральный государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в гимназии и устанавливает объем педагогической нагрузки педагогических работников на учебный год.
10.5. В тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении на условиях совмещения (совместительства), и работников других организаций, принятых на педагогические должности по совместительству.
10.6. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.
При изменении объема учебно-преподавательской работы в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.
10.7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников гимназии и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников образовательных учреждений, а также периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся и воспитанников гимназии по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются для педагогических работников гимназии рабочим временем.
За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников гимназии производится из расчета заработной платы, установленной при их тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.
10.8. Педагогическая нагрузка педагогических работников гимназии, осуществляющих индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных

образовательных технологий, вносится в тарификационный список этих учреждений сверх учебных часов, предусмотренных по базисному учебному плану.

Б. Другие работники учреждений

10.9. Для отдельных категорий работников учреждений (сторож, вахтер и др.) могут устанавливаться условия оплаты труда в зависимости от режима работы и учета рабочего времени (суммированный учет рабочего времени), в том числе - применяться повременная оплата труда.
Система оплаты труда для вышеназванных категорий работников устанавливается локальными нормативными актами гимназии по согласованию с органом управления образованием.
При суммированном учете рабочего времени заработная плата работника определяется путем умножения часовой тарифной ставки (исчисленной путем деления тарифной ставки (оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в календарном году) на фактически отработанное время в месяце.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области,

Должностные оклады руководящих работников учреждения

Таблица № 1. Должностные оклады руководящих работников, реализующих образовательную программу дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	24 540	23 375	22 200	21 040
	- первую квалификационную категорию	23 375	22 200	21 040	20 810
2.	Заместитель руководителя структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	23 313	22 206	21 090	19 988
	- первую квалификационную категорию	22 206	21 090	19 988	19 770

Примечание. Заместителю руководителя структурного подразделения учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя структурного подразделения учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица № 2. Коэффициенты группы общеобразовательной организации по оплате труда директора общеобразовательной организации, его заместителей, кроме директоров и их заместителей, указанных в таблице 1

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	- первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				

	- высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	- первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

СЗП = ФОТ / КП, где:

СЗП – среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП – количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области,

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений системы образования городского округа Дубна Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области, к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области.

1.1. К показателям деятельности муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области (далее – показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением, численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3

2.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5.	Наличие групп продленного дня	из расчета за группу	до 20
6.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	в зависимости от состояния и степени использования за каждый вид	до 15
9.	Наличие учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	20
10.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
11.	Наличие: - учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, при орошаемом земледелии – 0,25 га); - парникового хозяйства; - подсобного сельского хозяйства; - учебного хозяйства; - теплиц	В зависимости состояния за каждый вид до 30 баллов до 30 баллов до 30 баллов до 30 баллов до 20 баллов	до 50
12.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5

14.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15.	Для учреждений дополнительного образования: работа с детьми инвалидами	за каждого обучающегося (воспитанника)	3
16.	Для учреждений дополнительного образования: количество детей, принявших участие в массовых мероприятиях	расчет по пункту 2.4. Порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей	без ограничений
17.	Организация городских летних оздоровительных лагерей на базе учреждения	за каждую смену	20

1.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа «Возможность» для детей с ограниченными возможностями здоровья г.Дубны Московской области»	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области,

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений

Таблица № 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	17 810	19 570	21 455	23 535	24 280	25 185	27 280	29 385
1.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19 570	21 455	23 535	25 185	25 185	25 185	27 280	29 385
1.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**								
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14 860	16 555	18 000	18 480	18 965	19 690	21 630	23 075
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 715	15 275	16 600	17 045	17 500	18 165	19 955	21 280

1.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15 275	16 600	17 045	17 500	17 500	17 500	19 955	21 280
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**								
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	16 920	18 590	20 380	22 360	23 070	23 925	27 280	29 385
2.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18 590	20 380	22 360	23 930	23 930	23 930	27 280	29 385
2.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**								
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14 115	15 725	17 100	18 000	18 480	18 705	21 630	23 075
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13 030	14 510	15 770	16 600	17 045	17 255	19 955	21 280
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14 510	15 770	16 600	17 045	17 045	17 045	19 955	21 280
3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:									
3.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**								

3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	16 265	17 810	19 570	21 535	22 360	22 360	27 280	29 385
3.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13 660	14 860	16 555	18 000	18 480	18 480	21 630	23 075
3.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12 600	13 715	15 275	16 600	17 045	17 045	19 955	21 280
3.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13 715	15 275	16 600	17 045	17 045	17 045	19 955	21 280

Таблица № 2

№ п/п	**Должности педагогических работников**	**Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях**					**Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях**	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**							
1.1.1.	Педагог-психолог	17 810	19 570	21 455	23 535	25 185	27 280	29 385
1.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**							
1.2.1.	Педагог-психолог	14 860	16 555	18 000	18 480	19 690	21 630	23 075

1.3.	**Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:**							
1.3.1.	Педагог-психолог	16 364	18 210	19 822	20 348	21 668	23 800	25 386
1.4.	**Педагогические работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Дубны Московской области»**							
1.4.1.	Педагог-психолог	12 568	13 988	15 220	15 631	16 645	18 278	19 500
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**							
2.1.1.	Педагог-психолог	16 920	18 590	20 380	22 360	23 925	27 280	29 385
2.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**							
2.2.1.	Педагог-психолог	14 115	15 725	17 100	18 000	18 705	21 630	23 075
2.3.	**Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:**							
2.3.1.	Педагог-психолог	15 548	17 300	18 829	19 822	20 582	23 800	25 386
2.4.	**Педагогические работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Дубны Московской области»**							
2.4.1.	Педагог-психолог	11 939	13 291	14 456	15 220	15 813	18 278	19 500
3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**							
3.1.1.	Педагог-психолог	16 265	17 810	19 570	21 535	21 535	27 280	29 385
3.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**							
3.2.1.	Педагог-психолог	13 660	14 860	16 555	18 000	18 000	21 630	23 075
3.3.	**Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:**							
3.3.1.	Педагог-психолог	15 038	16 364	18 210	19 822	19 822	23 800	25 386
3.4.	**Педагогические работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Дубны Московской области»**							
3.4.1.	Педагог-психолог	11 549	12 568	13 988	15 220	15 220	18 278	19 500

Таблица № 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	13
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	**Педагогические работники, работающие в дошкольных группах общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:**										
1.1.1.	Методист, тьютор	-	17 810	17 810	17 810	19 570	19 570	21 455	23 535	27 280	29 385
1.1.2.	Инструктор -методист	16 265	17 810	17 810	17 810	19 570	19 570	21 455	23 535	27 280	29 385
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	21 455	23 535	23 535	23 535	23 535	23 535	23 535	27 280	29 385
1.2.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**										
1.2.1.	Методист, тьютор,	-	15 735	15 735	15 735	17 510	17 510	19 060	19 565	22 885	24 410
1.2.2.	Инструктор -методист	14 460	15 735	15 735	15 735	17 510	17 510	19 060	19 565	22 885	24 410
1.3.	**Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей и педагогические работники муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Дубны Московской области»:**										
1.3.1.	Методист, тьютор,	-	16 364	16 364	16 364	18 210	18 210	19 822	20 348	23 800	25 386
1.3.2.	Инструктор -методист	15 038	16 364	16 364	16 364	18 210	18 210	19 822	20 348	23 800	25 386

Таблица № 4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 740	15 740	15 740	15 740	17 520	17 520	19 060	19 575

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области

Таблица № 1

Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	**Руководители**	
1.1.	Заведующий складом	9 580
1.2.	Заведующий хозяйством	9 010
1.3.	Начальник отдела в организации, отнесенного к:	
	- первой группе по оплате труда руководителей	21 530
	- второй группе по оплате труда руководителей	20 515
	- третьей группе по оплате труда руководителей	18 455
	- четвертой группе по оплате труда руководителей	16 410
1.4.	Руководитель группы (сектора) в организации, отнесенного к:	
	- первой группе по оплате труда руководителей	20 515
	- второй группе по оплате труда руководителей	19 490
	- третьей группе по оплате труда руководителей	18 455
1.5.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие) отнесенные к:	
	- первой группе по оплате труда руководителей	23 365
	- второй группе по оплате труда руководителей	22 310
	- третьей группе по оплате труда руководителей	21 255
	- четвертой группе по оплате труда руководителей	20 185
2.	**Специалисты**	
2.1.	Инженер:	
	- ведущий инженер	15 595
	- инженер I категории	15 185
	- инженер II категории	13 955
	- инженер	12 525
2.2.	Специалист по охране труда:	
	- ведущий специалист по охране труда	15 595
	- специалист по охране труда I категории	15 185
	- специалист по охране труда II категории	13 955
	- специалист по охране труда	12 525
2.3.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	- старший инспектор	9 580
	- инспектор	9 010
2.4.	Программист:	
	- ведущий программист	18 255
	- I категории	16 620
	- II категории	15 595
	- программист	12 525 - 15 185
2.5.	Художник:	

	- ведущий	15 595
	- I категории	15 185
	- II категории	13 955
	- художник	12 525
2.6.	Юрисконсульт:	
	- ведущий	15 595
	- I категории	15 185
	- II категории	13 955
	-юрисконсульт	12 525
2.7.	Бухгалтер:	
	- ведущий	15 595
	- I категории	15 185
	- II категории	13 955
	- бухгалтер	9 580 - 12 525
2.8.	Специалист в сфере закупок:	
	- Ведущий специалист по закупкам	15 595
	- Старший специалист по закупкам	15 185
	- Специалист по закупкам	12 525
2.9.	Специалист по кадрам:	
	- при стаже работы не менее 5 лет	12 525
	- при стаже работы не менее 3 лет	11 505
	- без предъявления требований к стажу работы	10 475
2.10.	Экономист:	
	- ведущий	15 595
	- I категории	15 185
	- II категории	13 955
	- экономист	12 525
3.	**Служащие**	
3.1.	Агент	8 435
3.2.	Делопроизводитель	8 435
3.3.	Лаборант (включая старшего):	
	- лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9 580
	- лаборант	9 010
3.4.	Секретарь, секретарь-машинистка	8 435
3.5.	Помощник воспитателя	10 538
3.6.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10 538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11 523

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала образовательных учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории, (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений					
1.	Врач-специалист	27 240	25 510	23 235	21 800
2.	Инструктор по лечебной физкультуре	21 220	19 500	17 500	16 080
3.	Медицинская сестра<*>, медицинская сестра по массажу	21 220	19 500	17 500	16 080
Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала иных образовательных учреждений					
1.	Врач-специалист	19 345	18 130	16 495	15 485
2.	Медицинская сестра<*>, медицинская сестра по массажу	15 075	13 845	12 430	11 415

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области

Таблица № 1

Должностные оклады работников культуры общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1.	**Специалисты**	
1.1.	Библиотекарь:	
	- ведущий	19 425
	- I категории	18 920
	- II категории	17 375
	- библиотекарь	13 060 - 15 595
1.2.	Культорганизатор:	
	- I категории	15 595
	- II категории	14 320
	- культорганизатор	13 060
2.	**Служащие**	
2.1.	Смотритель музейный	11 225

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих общеобразовательных учреждений

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1,000	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области

Перечень и рекомендуемый процент доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника общеобразовательного учреждения (далее – Перечень)

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За классное руководство:	
	в 1-4 классах общеобразовательных учреждений	Не более 15
	в 5-11 классах общеобразовательных учреждений	Не более 20
2.	За проверку тетрадей и письменных работ:	
	за проверку тетрадей в 1-4 классах общеобразовательных учреждений	Не более 10
	за проверку письменных работ в 5-11 классах общеобразовательных учреждений:	
	по русскому языку и литературе	Не более 15
	по математике	Не более 10
	по иностранному языку, черчению, химии, физике и другим предметам в соответствии с аккредитованными общеобразовательными программами	Не более 5
	Оплата за проверку письменных работ учителям общеобразовательных учреждений, производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.	
3.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:	
	кабинетами, в том числе учебными мастерскими	Не более 10
	лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
	физкультурными (тренажерными, спортивными) залами, актовыми и конференц-залами	Не более 15
	групповыми комнатами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 25
4.	За руководство:	
	методическими, предметными и предметно-цикловыми комиссиями	Не более 15
	и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	Не более 10
5.	За подготовку публикаций, учебно-методических рекомендаций	Не более 15
6.	За руководство, подготовку и издание	Не более 50

	информационно-методических периодических изданий	
7.	За подготовку обучающихся:	
	к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства	Не более 10
8.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	Не более 15
9.	За организацию проезда обучающихся к месту учебы и обратно	Не более 10
10.	За организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 15
11.	За организацию тематического музея (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
12.	За организацию профориентации в образовательной организации	Не более 15
13.	За участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня:	
	спортивных соревнований, конкурсов, выступлений	Не более 10
	конференций, семинаров, «круглых столов»	Не более 20
	цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»	Не более 10
14.	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	Не более 10
15.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	Не более 15
16.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
17.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	Не более 20
18.	За наставничество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Не более 5
19.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	Не более 15
20.	За проведение внеучебной работы по физическому, музыкальному и творческому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
21.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
22.	За ведение библиотечной работы (при отсутствии должности библиотекаря)	Не более 25
23.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	Не более 20
24.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися (воспитанниками)	Не более 10
25.	За другие виды работ, связанных с образовательным процессом, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника	Не более 15

Примечание.
Руководитель учреждения может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, поименованных в настоящем Перечне, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.
Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, самостоятельно определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Определение размера доплат осуществляется в порядке, установленном учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективном договором (соглашением), исходя из настоящего Перечня.
Дополнительная оплата, установленная педагогическому работнику на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области,

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
I Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	I Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели,

	старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II Высшие и средние военные образовательные учреждения	II Работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
III Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	III Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
IV 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	IV 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
V Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	V Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-

	инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
VI Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	VI Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VII Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VII Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области

Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:
1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы;
1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.
2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:
2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должности офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности) кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;
2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;
2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.
3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):
- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных

предметов;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 11
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения гимназии № 8
города Дубны Московской области,

Перечень учебных заведений, окончание которых дает право на установление уровня образования педагогических работников

1. Высшее образование:

- все государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования (учебные институты, университеты, академии и высшие училища);

- все негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;

- лица, сдавшие испытания экстерном за курс высшего профессионального образования.

2. Среднее профессиональное образование:

- все государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования;

- все негосударственные образовательные учреждения среднего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;

- окончание трех полных курсов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования или негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений.

3. Среднее общее образование:

- государственные (или негосударственные) общеобразовательные учреждения, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам среднего образования и свидетельство государственной аккредитации;

- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения начального профессионального образования по подготовке квалифицированных специалистов (рабочих) со средним образованием, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;

- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения - средние специальные музыкальные школы и средние специальные школы искусств, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации.