

СОГЛАСОВАНО
Педагогический совет
Протокол № 1 от 30.08.2018

**Положение
о школе молодого учителя**

1. Общие положения.

- 1.1. Школа молодого педагога (ШМУ) является структурным подразделением методической службы гимназии.
- 1.2. ШМУ объединяет учителей, окончивших ВУЗ, СПО, курсы переподготовки педагогической направленности, не имеющих стажа педагогической деятельности, а также их наставников.
- 1.3. Срок стажировки – 3 года.
- 1.4. Участниками «Школы молодого учителя» являются следующие категории:
 - учителя, имеющие стаж работы менее 3-х лет;
 - учителя, имеющие длительный перерыв в педагогической деятельности;
 - учителя, вышедшие из декретного отпуска.
- 1.5. В своей деятельности ШМУ руководствуется законом РФ «Об образовании», Уставом гимназии, настоящим Положением.

2. Цели и задачи.

- 2.1. Основная *цель* деятельности ШМУ – оказание методической помощи молодым педагогам, создание условий для их творческой работы, профессионального становления и роста.
- 2.2. *Задачи*:
 - адаптация молодого педагога в педагогическом коллективе;
 - отработка, апробация методик преподавания по предмету, освоение и использование наиболее рациональных методов обучения и воспитания;
 - самоутверждение молодого специалиста в роли учителя;
 - повышения научно-методического уровня и развитие творческого потенциала молодого специалиста.

3. Организационная структура

- 3.1. Руководство работой «Школы молодого учителя» осуществляет методический совет Гимназии.

3.2. Для организации работы «Школы молодого учителя» назначается куратор (заместитель директора по учебно – воспитательной работе).

3.3. За каждым молодым специалистом закрепляется наставник.

3.4. В работе «Школы молодого учителя» могут принимать участие представители администрации Гимназии, учителя, имеющие большой опыт преподавательской деятельности.

4. Содержание деятельности.

«Школа молодого учителя» в соответствии с целями и задачами организует следующую деятельность:

4.1. Изучает работу молодых специалистов, выявляет проблемы и трудности.

4.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

4.3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах:

- круглые столы,
- обучающие семинары по учебно – методическим вопросам;
- учебно – методические конференции;
- методические совещания;
- отчеты молодых учителей по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;
- открытые занятия, мастер – классы;
- изучение передового педагогического опыта;
- изучение современных образовательных и педагогических технологий.

5. Обязанности

Участники «Школы молодого учителя» обязаны:

- посещать методические совещания;
- работать над методической темой;
- представлять отчет по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному образованию.

6. Права

Участники «Школы молодого учителя» имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
- получать консультативную помощь от администрации образовательной организации (методиста, опытных педагогов (педагогов- наставников));

- повышать свою квалификацию.

7. Ответственность

Участники, куратор «Школы молодого учителя» несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

8. Документация

- 4.1. План работы с молодыми специалистами.
- 4.2. Банк данных о молодых педагогах.
- 4.3. Отчеты по самообразованию молодых специалистов.
- 4.4. Самоанализ профессиональной деятельности молодого учителя.
- 4.5. Протоколы заседания ШМУ.